** Утверждаю**

 **Директор МБОУ «СОШ № 50»**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Изиев М.А.**

**Подпрограмма (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в МБОУ «СОШ № 50».**

 **2021 г.**

**Цель:** Обеспечение **МБОУ «СОШ № 50»** квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации

 образования, обеспечить повышение качества образования.

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;

- повышение престижа педагогической профессии.

**План реализации подпрограммы:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Задачи и мероприятия** | **Сроки выполнения** | **Ответственные** | **Результаты** |
| **Наименование показателя** | **Текущее значение** | **Планируемое значение** | **Достигнутое значение.****Сроки достижения результатов** |
| **1.Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами** |
| 1. | Обеспечение повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации) | Непрерывно | Администрация школы | Прохождение педагогами курсов повышения квалификации. Информационные таблицы. | 49 | 9 | сентябрь 2021-декабрь 2022г.г. |
| 2. | Внедрение практики взаимодействия с ВУЗами с целью привлечения кадрового резерва из числа студентов педагогических специальностей. | В течение всего периода реализации подпрограм мы | Администрация школы | Социальноепартнерство в развитии педагогических кадров |  |  | Заключение договоров сентябрь 2021г. |
| **2.** **Сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала** |
| 1. | Проведение работы по нормированию труда педагогических работников. Совершенствование оплаты труда. | Постоянно | Администрация школыМКУ «Управление образования» | Повышение профессиональноймотивации педагогическогоколлектива. | 0 | 9 |  |
| **3. Повышение престижа педагогической профессии** |
| 1. | Стимулирование педагогическихработников через награждениеграмотами иблагодарностями разного уровня, званиями. | В течение всего периода реализации подпрограммы | Администрация школыМКУ «Управление образования» | Информационная справка | 2 | 2 | В течение всего периода реализации подпрограммы |
| 2. | Участие в работе методическихсеминаров и конференций -на базе ОУ; -в других ОУ города; - в регионе;Участие в КПК и педмастерства. | Постоянно | Администрация школыРуководители методических объединений | Информационная справка | 6 | 2 | 2021-2024г.г. |
| 3. | Аттестация педагогов.Повышение квалификационной категории. | По истечении срока | Администрация школыРуководители методических объединений | Приказ о присвоении квалификационной категории | 28 | 15 | 2021-2024г.г. |